



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

**PIANO TRIENNALE DI DIPARTIMENTO
2019-2021**

DIPARTIMENTO
STUDI UMANISTICI



ATTIVITÀ ANNO 2019

SCHEDE MONITORAGGIO OBIETTIVI

Approvate dal CdD il: 22 giugno 2020

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	<i>Didattica</i>
Obiettivo n. 1	<i>Acquisizione CFU al primo anno della laurea triennale</i>

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<p><i>Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso Corso di laurea avendo acquisito almeno 40 CFU al I anno</i></p> <p><i>Percentuale di studenti che proseguono al II anno nello stesso Corso di laurea avendo acquisito almeno 2/3 dei CFU previsti al I anno</i></p> <p>[Indicatore ANVUR iC16 - Indicatore ANVUR iC16bis]</p> <p>I valori dipartimentali sono indicati secondo la media ponderata degli indicatori iC16 e iC16bis dei cinque CdS triennali</p>																																																				
Valore di riferimento <i>ex ante</i> (2017)	aggiornamento Dato Indicatore al 31.12.2018	1°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2020: Dato Indicatore al 31.12.2019	2°monitoraggio <u>1° semestre</u> 2021: Dato Indicatore al 31.12.2020	Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2021	Chiusura: Dato Indicatore al 31.12.2021																																																
40,41% (iC16)	44,44% (iC16)			Raggiungimento del valore del 50% come dato dipartimentale																																																	
41,80% (iC16bis)	45,52% (iC16bis)																																																				
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	<p>I dati <i>ex ante</i> dei singoli CdS (al 31.12.2017), con percentuale di scostamento rispetto alla media nazionale per la classe di laurea indicata con gli arrotondamenti fissati dal PQA, erano i seguenti:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffff00;">CdS</th> <th style="background-color: #ffff00;">iC16</th> <th style="background-color: #ffff00;">iC16bis</th> <th style="background-color: #ffff00;">iC00b</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">Asia Africa</td> <td style="background-color: #ffff00;">31,5% (-20%)</td> <td style="background-color: #ffff00;">33,3% (-20%)</td> <td style="background-color: #ffff00;">273</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">DAMS</td> <td style="background-color: #ffff00;">24,0% (-20%)</td> <td style="background-color: #ffff00;">25,0% (-20%)</td> <td style="background-color: #ffff00;">300</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">CLMM</td> <td style="background-color: #ffff00;">35,1% (-10%)</td> <td style="background-color: #ffff00;">37,2% (-10%)</td> <td style="background-color: #ffff00;">94</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">Lettere</td> <td style="background-color: #ffff00;">44,2% (=)</td> <td style="background-color: #ffff00;">45,5% (=)</td> <td style="background-color: #ffff00;">224</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">ScideCom</td> <td style="background-color: #ffff00;">53,3% (=)</td> <td style="background-color: #ffff00;">54,6% (=)</td> <td style="background-color: #ffff00;">544</td> </tr> </tbody> </table> <p>I dati dei singoli CdS al 31.12.2018 sono i seguenti:</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #ffff00;">CdS</th> <th style="background-color: #ffff00;">iC16</th> <th style="background-color: #ffff00;">iC16bis</th> <th style="background-color: #ffff00;">iC00b</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">Asia Africa</td> <td style="background-color: #ffff00;">32,4%</td> <td style="background-color: #ffff00;">32,9%</td> <td style="background-color: #ffff00;">219</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">DAMS</td> <td style="background-color: #ffff00;">32,5%</td> <td style="background-color: #ffff00;">33,2%</td> <td style="background-color: #ffff00;">277</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">CLMM</td> <td style="background-color: #ffff00;">39,1%</td> <td style="background-color: #ffff00;">40,2%</td> <td style="background-color: #ffff00;">92</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">Lettere</td> <td style="background-color: #ffff00;">41,7%</td> <td style="background-color: #ffff00;">41,7%</td> <td style="background-color: #ffff00;">223</td> </tr> <tr> <td style="background-color: #ffff00;">ScideCom</td> <td style="background-color: #ffff00;">56,7%</td> <td style="background-color: #ffff00;">58,6%</td> <td style="background-color: #ffff00;">575</td> </tr> </tbody> </table>					CdS	iC16	iC16bis	iC00b	Asia Africa	31,5% (-20%)	33,3% (-20%)	273	DAMS	24,0% (-20%)	25,0% (-20%)	300	CLMM	35,1% (-10%)	37,2% (-10%)	94	Lettere	44,2% (=)	45,5% (=)	224	ScideCom	53,3% (=)	54,6% (=)	544	CdS	iC16	iC16bis	iC00b	Asia Africa	32,4%	32,9%	219	DAMS	32,5%	33,2%	277	CLMM	39,1%	40,2%	92	Lettere	41,7%	41,7%	223	ScideCom	56,7%	58,6%	575
CdS	iC16	iC16bis	iC00b																																																		
Asia Africa	31,5% (-20%)	33,3% (-20%)	273																																																		
DAMS	24,0% (-20%)	25,0% (-20%)	300																																																		
CLMM	35,1% (-10%)	37,2% (-10%)	94																																																		
Lettere	44,2% (=)	45,5% (=)	224																																																		
ScideCom	53,3% (=)	54,6% (=)	544																																																		
CdS	iC16	iC16bis	iC00b																																																		
Asia Africa	32,4%	32,9%	219																																																		
DAMS	32,5%	33,2%	277																																																		
CLMM	39,1%	40,2%	92																																																		
Lettere	41,7%	41,7%	223																																																		
ScideCom	56,7%	58,6%	575																																																		

Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	
---	--

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>I. TUTORATO MATRICOLE Borse da 100 ore o 200 ore distribuite sui corsi di laurea in funzione del numero degli studenti immatricolati.</p> <ul style="list-style-type: none"> • destinatari: studenti di Triennio, iscritti nell'a.a. 2018-2019 al II anno. • numero di borsisti definito secondo un rapporto tutor/matricole 1:200 (un tutor ogni 200 matricole, con borsa da 200 ore) 																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>CdS</th> <th>2019-2020</th> <th>2018-2019</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>CLMM tot. iscritti = 112 media richiesta = 27</td> <td>1 da 100 ore</td> <td>1 da 100 ore</td> </tr> <tr> <td>DAMS tot. iscritti = 372 media richiesta = 26</td> <td>2 da 200 ore</td> <td>2 da 200 ore</td> </tr> <tr> <td>Lettere tot. iscritti = 287 media richiesta = 27</td> <td>1 da 200 ore 1 da 100 ore</td> <td>1 da 200 ore 1 da 100 ore</td> </tr> <tr> <td>Asia-Africa tot. iscritti = 267 media richiesta = 25</td> <td>1 da 200 ore 1 da 100 ore</td> <td>1 da 200 ore 1 da 100 ore</td> </tr> <tr> <td>ScideCom tot. iscritti = 702 media richiesta = 25</td> <td>3 da 200 ore 1 da 100</td> <td>3 da 200 ore 1 da 100</td> </tr> </tbody> </table>	CdS	2019-2020	2018-2019	CLMM tot. iscritti = 112 media richiesta = 27	1 da 100 ore	1 da 100 ore	DAMS tot. iscritti = 372 media richiesta = 26	2 da 200 ore	2 da 200 ore	Lettere tot. iscritti = 287 media richiesta = 27	1 da 200 ore 1 da 100 ore	1 da 200 ore 1 da 100 ore	Asia-Africa tot. iscritti = 267 media richiesta = 25	1 da 200 ore 1 da 100 ore	1 da 200 ore 1 da 100 ore	ScideCom tot. iscritti = 702 media richiesta = 25	3 da 200 ore 1 da 100
CdS	2019-2020	2018-2019																
CLMM tot. iscritti = 112 media richiesta = 27	1 da 100 ore	1 da 100 ore																
DAMS tot. iscritti = 372 media richiesta = 26	2 da 200 ore	2 da 200 ore																
Lettere tot. iscritti = 287 media richiesta = 27	1 da 200 ore 1 da 100 ore	1 da 200 ore 1 da 100 ore																
Asia-Africa tot. iscritti = 267 media richiesta = 25	1 da 200 ore 1 da 100 ore	1 da 200 ore 1 da 100 ore																
ScideCom tot. iscritti = 702 media richiesta = 25	3 da 200 ore 1 da 100	3 da 200 ore 1 da 100																
	<p>II. BORSE DI TUTORATO, didattico-integrative, propedeutiche e di recupero dei CdS di Studium attivati per l'A.A. 2019/20 destinate per sostegno alla didattica disciplinare e prevenzione della dispersione.</p> <ul style="list-style-type: none"> • destinatari: studenti meritevoli delle magistrali e a dottorandi. <p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - Fondo Giovani assegnazione 2018 (TUSDI): 11 borse così ripartite:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>CdS</th> <th>numero borse</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lettere</td> <td>2 da 50 ore L-FIL-LET/04 1 da 50 ore L-FIL-LET/12</td> </tr> <tr> <td>Asia-Africa</td> <td>2 da 50 ore: L-OR 21 2 da 50 ore: L-OR 12 1 da 50 ore: L-OR 22 1 da 50 ore: L-OR 19</td> </tr> <tr> <td>ScideCom</td> <td>2 da 50 ore: 1: L-ART/06 e 1: SPS/08</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fondi dipartimentali: 13 borse così ripartite:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>CdS</th> <th>numero borse</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Lingue e Culture dell'Asia e dell'Africa</td> <td>2 da 50 ore: L-OR 21</td> </tr> </tbody> </table>	CdS	numero borse	Lettere	2 da 50 ore L-FIL-LET/04 1 da 50 ore L-FIL-LET/12	Asia-Africa	2 da 50 ore: L-OR 21 2 da 50 ore: L-OR 12 1 da 50 ore: L-OR 22 1 da 50 ore: L-OR 19	ScideCom	2 da 50 ore: 1: L-ART/06 e 1: SPS/08	CdS	numero borse	Lingue e Culture dell'Asia e dell'Africa	2 da 50 ore: L-OR 21					
CdS	numero borse																	
Lettere	2 da 50 ore L-FIL-LET/04 1 da 50 ore L-FIL-LET/12																	
Asia-Africa	2 da 50 ore: L-OR 21 2 da 50 ore: L-OR 12 1 da 50 ore: L-OR 22 1 da 50 ore: L-OR 19																	
ScideCom	2 da 50 ore: 1: L-ART/06 e 1: SPS/08																	
CdS	numero borse																	
Lingue e Culture dell'Asia e dell'Africa	2 da 50 ore: L-OR 21																	

	2 da 50 ore: L-OR 12 2 da 50 ore: L-OR 22 1 da 25 ore: L-OR 19
Lettere	2 da 50 ore L-FIL-LET/04 2 da 25 ore: linguistica L-FIL-LET/12 1 da 50 ore: storia della lingua italiana L-FIL- LETT /12
Scienze della Comunicazione	1 da 50 ore: L-LIN/12

III) **BORSE DI TUTORATO DISCIPLINARE (TUDI)** per aumentare il numero di CFU acquisiti dagli studenti del I anno dei CdS triennali e ridurre il tasso di abbandono nei primi anni. Deliberati nel 2019 su fondi della Direzione Didattica e servizi agli studenti (e attivati in parte nel 2020), su insegnamenti del primo anno dei seguenti CdS:

CdS	Assegnazioni
CLMM	2 da 40 ore: 1 L-FIL-LET/10 e 1 L-LIN/12
DAMS	1 da 80 ore: M-STO/04 4 da 40 ore: 1 L-FIL-LET/10, 1 L-FIL-LET/11, 1 INF/01 e 1 L-ART/07
Lingue e culture dell'Asia e dell'Africa	1 da 32 ore L-OR/21 non attribuito, 1 da 64 ore L-OR/22, 1 da 32 ore L-OR/12

Progetto POT 06 Labor (Responsabile prof. Massimo Bonifazio) è stata garantita ai tutor matricole ed al tutor POT una formazione aggiuntiva di una giornata e un incontro con una professionista per il monitoraggio dell'esperienza oltre che una borsa aggiuntiva sul corso di CLMM per 1 ulteriore tutor disciplinare (lingua spagnola). Il CdS in **Culture e letterature del mondo moderno ha aderito al progetto POT** (Piani Orientamento e Tutorato) 06 Labor, con finalità di riduzione della dispersione.

Gli **interventi della Commissione Organico** sui bandi per RTD sono stati indirizzati alle discipline di base e caratterizzanti, in specie per CdS con alti numeri di immatricolati (Scienze della Comunicazione, Lingue e culture dell'Asia e dell'Africa): cfr. *infra*, obiettivo n. 6.

Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<ul style="list-style-type: none"> - Delibera Consiglio di Dipartimento n. 145, 14/2019 (23/5/2019) - Delibera Consiglio di Dipartimento n. 242, 23/2019 (18/7/2019) - Delibera Consiglio di Dipartimento n. 293, 27/2018 sc. 2019 (19/9/2019)
--	--

Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]

Responsabile Obiettivo	Vice Direttrice alla Didattica Rappresentante del Presidio di Qualità
------------------------	--

SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	<i>Ricerca</i>
Obiettivo n. 2	<i>Sviluppare ulteriormente la qualità dei prodotti della ricerca</i>

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Produttività per ambito non bibliometrico "Riviste in Fascia A" (pubblicazioni per docente)</i> <i>Indicatore = A/B:</i> <i>A = n° pubblicazioni su riviste di FASCIA A nel quadriennio;</i> <i>B = n° totale docenti al 31.12</i> [Fonte Cruscotto Dipartimentale]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	aggiornamento Dato Indicatore al 31.12.2018	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al 31.12.2019	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al 31.12.2020	Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2021	Chiusura: Dato Indicatore al 31.12.2021
1,86 media del triennio 2015-2017	2,23	2,34		1,90 media del triennio 2019-2021	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Il dato al 31.12.2018 è la media del triennio 2016-2018. Fonte Cruscotto Dipartimentale Indicatore D011: 2,01 (2016), 2,18 (2017), 2,46 (2018)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Il dato al 31.12.2019 è la media del triennio 2017-2019. Fonte Cruscotto Dipartimentale Indicatore D011: 2,18 (2017), 2,46 (2018), 2,39 (2019)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Tra i criteri di distribuzione della Ricerca Locale 2019 è stata prevista una quota pari al 10% del finanziamento destinato alla Linea A come premialità per i/le docenti che presentavano un articolo pubblicato in rivista di fascia A nel 2018. Hanno ottenuto la premialità 37 docenti su 111 afferenti a maggio 2019.
---	---

<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Delibera Consiglio di Dipartimento n. 43, 4/2019 (21/02/2019) - Delibera Consiglio di Dipartimento n. 208, 20/2019 (20/06/2019)
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Vice Direttore alla Ricerca</p>

SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	<i>Ricerca</i>
Obiettivo n. 3	<i>Migliorare il tasso di partecipazione nei bandi competitivi</i>

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Media del numero di progetti nazionali e internazionali presentati come PI e come partner nel triennio</i> [Direzione Ricerca e Area Servizi alla Ricerca del Polo SUM]				
Valore di riferimento ex ante	aggiornamento Dato Indicatore al 31.12.2018	1° monitoraggio <u>1° semestre 2020:</u> Dato Indicatore al 31.12.2019	2° monitoraggio <u>1° semestre 2021:</u> Dato Indicatore al 31.12.2020	Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2021	Chiusura: Dato Indicatore al 31.12.2021
Media 2015-2017: 37,3	35	13,6		Media di 14 nel triennio 2019-2021	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Il dato al 31.12.2018 è la media del triennio 2016-2018. Fonte Area Ricerca e Terza Missione del Polo SUM: 78 (2016), 19 (2017), 8 (2018)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	Il dato al 31.12.2019 è la media del triennio 2017-2019. Fonte Area Ricerca e Terza Missione del Polo SUM: 19 (2017), 8 (2018), 14 (2019)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione sul sito di Dipartimento dell'applicativo <i>Research Professional</i> per il reperimento dei bandi di finanziamento per la ricerca https://www.studium.unito.it/do/home.pl/View?doc=Opportunita_finanziamenti.html Incontri mirati per l'illustrazione dei bandi H2020 dedicati alle Humanities (9 ottobre 2019)
---	--

	Per potenziare le attività di ricerca dipartimentali sono stati banditi quattro assegni di ricerca a totale carico del Dipartimento e dieci annualità assegni di ricerca cofinanziati dal Dipartimento.
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<ul style="list-style-type: none"> - Ratifica di decreto d'urgenza del direttore n. 43/2019, del 4 luglio 2019, protocollo 1640, avvenuta il 198 luglio 2019 - Delibera Consiglio di Dipartimento n. 102, 8/2019 (21/03/2019)
Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]	<p>Dopo l'impennata di candidature dell'anno 2016, all'uscita (sospesa per lungo tempo) del bando ministeriale PRIN che tradizionalmente trova un buon successo nelle aree umanistiche, il dato del triennio 2017-2019 è tornato ad assestarsi su valori medi, con una flessione nel 2018 e una ripresa nel 2019.</p> <p>Inoltre la progettazione del Dipartimento continua ad avere anche un forte respiro locale/regionale con 12 candidature nel 2018 e 10 nel 2019.</p>
Responsabile Obiettivo	Vice Direttore Ricerca

SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	<i>Terza Missione</i>
Obiettivo n. 4	<i>Potenziare l'emersione delle attività di disseminazione della conoscenza</i> [Fonte FRidA]

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Numero di percorsi / racconti su FRidA</i> [FRidA]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	aggiornamento Dato Indicatore al 31.12.2018	1° monitoraggio 1° semestre <u>2020:</u> Dato Indicatore al 31.12.2019	2° monitoraggio 1° semestre <u>2021:</u> Dato Indicatore al 31.12.2020	Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2021	Chiusura: Dato Indicatore al 31.12.2021
23 percorsi / racconti (periodo 2015-2017)	20	8		24 nuovi percorsi / racconti nel periodo 2019-2021	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Il dato è inferiore al valore di riferimento <i>ex ante</i> perché alcuni racconti sono stati modificati e aggiornati su FRidA (e presentano quindi una data di pubblicazione successiva)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	7 racconti di ricerca e 1 intervista (nuovo format di FRidA)				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Sensibilizzazione dei ricercatori alla pubblicazione e collaborazione con la Redazione di FRidA nell'individuazione di nuovi racconti/temi di ricerca. Supporto ai ricercatori nella stesura dei testi Creazione sul sito del Dipartimento del calendario degli eventi di Terza Missione
--	--

<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]</p>	<p>- Proposta di istituzione di contributi dipartimentali per eventi di Terza Missione (Deliberazione n. 470 [40/2019] del 19.12.2019)</p>
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	<p>Quando si elaborò il Piano triennale, l'obiettivo vero del Consiglio di Dipartimento era quello di far emergere le molteplici attività di terza missione in atto. Allora esisteva solo lo strumento racconti su FRidA, mentre successivamente è stato elaborato il registro delle attività di public engagement. Il valore che veramente interessa non è più dunque solo il numero dei racconti su FRidA ma l'elenco delle attività di terza missione nei registri di public engagement. Il prossimo anno verrà pertanto monitorato anche questo valore.</p>
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Vice Direttore alla Ricerca</p>

SCHEDA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	<i>Internazionalizzazione</i>
Obiettivo n. 5	<i>Humanities in Turin</i>

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Incremento del numero dei visiting professors</i>				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	aggiornamento Dato Indicatore al 31.12.2018	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al 31.12.2019	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al 31.12.2020	Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2021	Chiusura: Dato Indicatore al 31.12.2021
5 (sul triennio)	1	1		7-8 (sul triennio)	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	TM05_DIP_UMA Docente: Federico Gobbo (Universiteit van Amsterdam) Docente referente: Cecilia Andorno Titolo del corso: Multilingualism, mobility and inclusion in Europe				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	VP08_DIP_STU Docente: Kahigi Kulikoyela Kanalwanda (University of Dar es Salaam) Docente referente: Mauro Tosco Titolo del corso: Lingua e cultura <i>swahili</i> seconda e terza annualità				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	Nell'anno solare 2019 sono state realizzate numerose attività volte a favorire l'attrazione di <i>visiting professors</i> concentrate soprattutto sull'intensificazione di contatti individuali con docenti affermati e di valore, che hanno portato nell'anno 2019-20 all'assegnazione di altri 2 VP, uno per il SSD L-FIL-LET/04 e uno per SSD L-ART/06, rispettivamente Giuseppe Pezzini (St. Andrews), con un corso di Lingua e letteratura latina II presso il Corso di Laurea Magistrale in Filologia, Letterature e Storia dell'antichità e Ronald Gregg (Columbia University), con un corso su Queer Cinema al CAM. Sono stati inoltre sottoscritti nuovi accordi con partner internazionali che incrementano le possibilità di attrarre candidature di docenti visiting.
---	--

	<p>La crescita dell'assegnazione nel 2019-20 fa sperare in un risultato positivo anche per il 2020-21, dato che sono state segnalate nel CDD di dicembre 2019 4 "Proposte di insegnamento: nell'ambito del programma di attrazione Visiting professors A.A. 2020/2021 dell'Ateneo" e tutte e 4 sono state selezionate dalla commissione di ateneo e successivamente messe a bando per il 20/21 Tuttavia risulta naturalmente necessario tenere conto della situazione internazionale sanitaria.</p>
<p>Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Delibera n. 7 del 24 gennaio 2019 (proposte Visiting professors a.a. 2019-2020) • Delibera n. 194 del 20 giugno 2019 (ratifica decreto direttoriale d'urgenza n. 22/2019 per nomina commissioni per visiting professors a.a. 2019-2020) • Delibera nn. 195, 196, 197, 198 del 20 giugno 2019 (selezione delle candidature visiting professors a.a. 2019-2020) • Delibera n. 471 del 19 dicembre 2019 (proposte Visiting professors a.a. 2020-2021) • Delibera n. 40 del 21 febbraio 2019 (Accordo quadro internazionale di cooperazione scientifica tra l'Università di Torino [StudiUm], l'Università di Milano, Università Ca' Foscari di Venezia, la Biblioteca Nazionale Universitaria di Torino, The University of Cyprus, The Warburg Institute London, la Universidad de Salamanca, The Texas A&M University). • Delibera n. 98 del 21 marzo 2019 (Accordo quadro di cooperazione scientifica e didattica tra l'Università di Torino [StudiUm] e la Universidad de Extremadura). • Delibera n. 158 del 23 maggio 2019 (Accordo quadro tra l'Università di Torino [StudiUm e Dipartimento di Lingue e Letterature straniere] e la Saitama University con sede in Giappone) • Delibera n. 258 del 18 luglio 2019 (Accordo quadro tra l'Università di Torino [StudiUm] e la Jilin International Studies University con sede in Cina) • Delibera n. 364 del 24 ottobre 2019 (Accordo quadro tra l'Università di Torino [StudiUm] e la Badr University de Il Cairo) • Delibera n. 400 del 21 novembre 2019 (Convenzione di accoglienza tra l'Università di Torino [StudiUm] e l'Università della Corsica "Pasquale Paoli")
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	<p>Il corso del prof. Pezzini si è svolto regolarmente secondo le modalità a distanza; il corso del prof. Gregg non si è svolto per rinuncia del docente a causa dell'emergenza Coronavirus. Purtroppo l'attuale stato di emergenza non permette previsioni sicure sulla presenza dei VP nell'a.a. 2020-21. Il trend di realizzazione dell'obiettivo, al netto dell'emergenza Covid, sarebbe positivo.</p>
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>I presidenti dei CdS magistrali</p>

SCHEMA MONITORAGGIO OBIETTIVO

OBIETTIVO

Sezione	<i>Organico</i>
Obiettivo n. 6	<i>Preservare e migliorare l'offerta didattica globale di StudiUm e migliorare la qualità della ricerca scientifica in vista della nuova VQR</i>

DATI INDICATORE - analisi quantitativa

Indicatore	<i>Mantenimento/aumento del numero dei docenti a Studium (111: ovvero 24 PO, 40 PA, 37 RU e 10 RTD), con aumento dei PO, dei PA e degli RTD</i>				
	[Fonte]				
Valore di riferimento <i>ex ante</i>	aggiornamento Dato Indicatore al 31.12.2018	1° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2020:</u> Dato Indicatore al 31.12.2019	2° monitoraggio <u>1° semestre</u> <u>2021:</u> Dato Indicatore al 31.12.2020	Valore <i>target</i> previsto al 31.12.2021	Chiusura: Dato Indicatore al 31.12.2021
111 (24 PO, 40 PA, 37 RU e 10 RTD)	108 (24 PO, 43 PA, 29 RU, 12 RTD)	110 (26 PO, 50 PA, 19 RU, 15 RTD)		Incrementare le 111 unità (incrementare PO, incrementare PA, ridurre RU, incrementare RTD)	
Descrizione dettagliata del dato aggiornato al 31.12.2018 (se necessario)	Tra la compilazione del piano triennale e il 31 12 2018 si è registrato un decremento di tre unità, a seguito di pensionamenti.				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 1° monitoraggio	PENSIONAMENTI 5 di cui 2 anticipati (L-ART/07, L-OR/19, L-ART/06, L-FIL-LET/12, L-OR/18) PASSAGGI DI RUOLO E NUOVE ASSUNZIONI <ul style="list-style-type: none"> • Ordinari 4 (L-FIL-LET/04, L-FIL-LET/10, L-FIL-LET/06, L-FIL-LET/09) + scambio M-FIL-LET/08 • Associati 12 (L-FIL-LET/12, L-LIN/10, L-FIL-LET/02, 2 L-FIL-LET/12, L-LIN/10, L-FIL/LET/05, L-FIL-LET/04, L-FIL-LET/10, L-ART/05, L-FIL-LET/08, L-OR/22) • RTD 6 (L-FIL-LET/10, L-FIL-LET/11, L-LIN/02, L-OR/21, L-LIN/04, L-OR/19) 				
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) - 2° monitoraggio					
Descrizione dettagliata del dato monitorato (se necessario) -chiusura					

AZIONI A SOSTEGNO DELL'OBIETTIVO - analisi qualitativa

1° monitoraggio

Descrizione azioni realizzate da gennaio 2019 a dicembre 2019 a sostegno dell'obiettivo [max 2.000 caratteri]	<p>AVVII PROCEDURA REALIZZATI PO: 3, PA: 13; RTD 9</p> <p>CHIAMATE REALIZZATE PO: 4 chiamate + scambio fra PO con università di Bari; PA: 12; RTD: 7</p>
Delibere/documenti dipartimentali di riferimento [inserire punto elenco]	<p>DELIBERA PROGRAMMATICA 2019 21 febbraio 2019 n. 70</p> <p style="text-align: center;">ORDINARI</p> <p>Art. 18 comma 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L-FIL-LET/04 (avvio procedura 21 febbraio 2019 n. 79; chiamata 24 ottobre 2019 n. 375) • Art. 24 comma 6: • L-FIL-LET/10 (chiamata 24 gennaio 2019 n. 29) • L-FIL-LET/06 (avvio procedura 27 marzo 2019 n. 111; chiamata 12 settembre 2019 n. 277) • L-FIL-LET/09 (avvio procedura 8 ottobre 2019 n. 324; chiamata 16 dicembre 2019 n. 426) <p>Scambio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • M-FIL/08 (1 ottobre 2019) <p style="text-align: center;">ASSOCIATI</p> <p>Art. 18 comma 1:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L-FIL-LET/12 (chiamata 21 marzo 2019 n. 110) • L-LIN/10 (chiamata 17 aprile 2019 n. 133) • L-FIL-LET/02 (chiamata 17 luglio 2019 n. 268) • L-FIL-LET/12 (avvio procedura 21 febbraio 2019 n. 71; chiamata 17 luglio 2019 n. 269) • L-FIL-LET/12 (avvio procedura 21 febbraio 2019 n. 72; chiamata 17 luglio 2019 n. 270) • L-LIN/10 (avvio procedura 21 febbraio 2019 n. 73; chiamata 17 luglio 2019 n. 271) • L-FIL/LET/05 (avvio procedura 21 febbraio 2019 n. 77; chiamata 24 ottobre 2019 n. 374) • L-FIL-LET/04 (avvio procedura 21 febbraio 2019 n. 75; chiamata 21 novembre 2019 n. 415) • L-FIL-LET/10 (avvio procedura 21 febbraio 2019 n. 78; chiamata 21 novembre 2019 n. 414) • L-ART/05 (avvio procedura 21 febbraio 2019 n. 76; chiamata 21 novembre 2019 n. 416) • L-FIL-LET/08 (avvio procedura 13 giugno 2019 n. 176; chiamata 16 dicembre 2019 n. 423) <p>Procedure terminate o che termineranno nel 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> • [concluso] L-FIL-LET/07 (avvio procedura 19 settembre 2019 n. 319) • [concluso] L-FIL-LET/09 (avvio procedura 24 ottobre 2019 n. 372) • [in atto] L-LIN/12 (avvio procedura 24 ottobre 2019 n. 373) • [in atto] L-FIL-LET/02 (avvio procedura 16 dicembre 2019 n. 424) <p>Art. 18 comma 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L-OR/22 (avvio procedura 30 maggio 2019 n. 175; chiamata 16

	<p>dicembre 2019 n. 422) Chiamata dall'estero legge 4 novembre 2005 n. 230 art. 1 comma 9:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L-ART/06 (chiamata 21 novembre 2019 n. 419) <p style="text-align: center;">RICERCATORI A TEMPO DETERMINATO</p> <ul style="list-style-type: none"> • L-FIL-LET/10 (chiamata 24 gennaio 2019 n. 27) • L-FIL-LET/11 (chiamata 24 gennaio 2019 n. 27) • L-LIN/02 (avvio procedura 30 maggio 2019 n. 172; chiamata 21 novembre 2019 n. 418) • L-OR/21 (avvio procedura 30 maggio 2019 n. 173; chiamata 16 dicembre 2019 n. 421) • L-LIN/04 (avvio procedura 24 gennaio 2019 n. 26; chiamata 23 maggio 2019 n. 164) • L-OR/19 (avvio procedura 30 maggio 2019 n. 169; chiamata 16 dicembre 2019 n. 425) <p><u>Procedure terminate o che termineranno nel 2020:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • [concluso] L-FIL-LET/15 (avvio procedura 21 marzo 2019 n. 109; chiamata 21 novembre 2019 n. 417) • [concluso] L-FIL-LET/13 (avvio procedura 30 maggio 2019 n. 168) • [in atto] L-LIN/14 (avvio procedura 30 maggio 2019 n. 171) poi annullato; riavvio procedura 19 dicembre 2019 n. 486 • [in atto] L-FIL-LET/10 (avvio procedura 8 ottobre 2019 n. 320)
<p>Note ed Osservazioni (criticità, azioni correttive, approfondimenti, etc.) [max 1.000 caratteri]</p>	<p>A fronte di 5 pensionamenti di cui due anticipati l'organico ha avuto un incremento di due unità. Si segnala in particolare l'aumento dei PA rispetto al dato precedente che comporta un incremento dell'offerta didattica non onerosa.</p>
<p>Responsabile Obiettivo</p>	<p>Direttore del Dipartimento e Commissione organico</p>